

Szolnoki Szakképzési Centrum által alapított felsőoktatási tanulmányokat támogató

Rimóczi Gábor ösztöndíj szerződés

amely létrejött egyrészről a

Szolnoki Szakképzési Centrum

Székhelye: 5000 Szolnok, Baross utca 37/A

Adószáma: 15832180-2-16

Törzsszáma: 832188

Képviselője: Hicsó György kancellár

Elektronikus levelezési (kapcsolattartási) címe: centrum@szolmusz.hu

mint **Támogató** (a továbbiakban: Támogató),

másrészről

Neve:

Születési neve:

Anyja születési neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

Levelezési címe:

Elektronikus levelezési címe (e-mail címe):

Adóazonosító jele:

TAJ száma:

Bankszámlaszáma:

mint **Ösztöndíjas** (a továbbiakban: Ösztöndíjas), külön-külön: fél, együttesen: felek (a továbbiakban: külön-külön: Fél, együttesen: Felek) között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételekkel.

1 A szerződés tárgya

- 1.1 A Felek megállapodnak abban, hogy ösztöndíjas szerződést (a továbbiakban: Ösztöndíjas szerződés) kötnek a megfelelően képzett, szakmailag elhivatott, gyakorlati tapasztalattal rendelkező oktatói utánpótlás biztosítása céljából, tekintettel arra, hogy az Ösztöndíjas a meghirdetett, és e szerződés tárgyát képező ösztöndíjra, az általa közölt tények, benyújtott iratok, és egyéb, az elbírálás szempontjából lényeges információ alapján jogosulttá vált.
- 1.2 A Támogató által az ösztöndíj elnyerésére kiírt pályázatnak, illetve az ösztöndíj folyósításának a célja, hogy
 - 1.2.1 az Ösztöndíjas (felsőoktatási intézmény neve és címe), szakon a tanulmányait elhivatottan és eredményesen folytassa, törekedve a minél magasabb tanulmányi átlag elérésére,
 - 1.2.2 az Ösztöndíjas végzettségét és szakképzettségét igazoló oklevelének megszerzését követően a Támogató által meghatározott, Szolnoki Szakképzési Centrum intézményében alkalmazottként helyezkedjen el, és ott legalább 2 évig főállású munkaviszonyt létesítsen és tartson fenn.

A Támogató a munkavégzés helyeként megjelölt intézményt az ösztöndíj utolsó félévének megkezdését követő 30 napon belül jelöli ki, melyről írásban tájékoztatja Ösztöndíjast.

2 Ösztöndíjra való jogosultság és az ösztöndíj összege

- 2.1 Az ösztöndíj folyósításának időtartama: félév, félévente 5-5 hónap.
- 2.2 Az ösztöndíj összegét a Támogató féléves időszakokra állapítja meg a következők szerint:

Az ösztöndíj összege:

2.2.1 felsőoktatási tanulmányait megkezdő Ösztöndíjas esetében az ösztöndíj első tanulmányi félévre vonatkozó összege 80 000 Ft/hó, azaz nyolcvanezer forint/hó, a következő félévekben pedig a felsőoktatási tanulmányainak eredménye alapján a 2.2.2. pontban szereplő összeg;

2.2.2 felsőoktatási tanulmányait folytató ösztöndíjas esetében:

Súlyozott tanulmányi átlag	Az ösztöndíj összege havonta	
	2-6. félév	7. félévtől
3,51-4,00	80 000 Ft	100 000 Ft
4,01-4,50	90 000 Ft	110 000 Ft
4,51-5,00	100 000 Ft	120 000 Ft

- 2.3 Az Ösztöndíjas az ösztöndíjra a hallgatói jogviszony igazolt fennállása alatt a szak képzési és kimeneti követelménye, illetve az adott szak mintatanterve szerint az aktív félévekben jogosult, feltéve, hogy az ösztöndíjra való jogosultság további feltételei a félév kezdetén és annak teljes időtartama alatt hiánytalanul fennállnak.

3 Az Ösztöndíjas jogai és kötelezettségei

- 3.1 Az Ösztöndíjas kötelezettséget vállal arra, hogy a gépészmérnöki mesterképzés szakon legkésőbb a záróvizsga teljesítését követő 6 (hat) hónapon belül felsőfokú végzettséget és szakképzettséget (oklevelet) szerez, és legkésőbb az oklevél megszerzését követő 6 (hat) hónapon belül főállású munkaviszonyt létesít (jogviszony létesítési kötelezettség) a Szolnoki Szakképzési Centrummal, és a jogviszonyt legalább 2 év időtartamban fenntartja (jogviszony fenntartási kötelezettség). Ösztöndíjas tudomásul veszi, hogy az ösztöndíjas jogviszony a jelen Ösztöndíjas szerződés létrejöttétől az Ösztöndíjast terhelő jogviszony fenntartási kötelezettség időtartamának szerződésszerű teljesítéséig tart.

- 3.2 Az ösztöndíjas köteles

3.2.1 a személyes adatokban történő változást az arra alapot adó ok bekövetkeztétől, de legkésőbb a személyes adatban bekövetkezett változástól számított 15 (tizenöt) napon belül (azzal, hogy a Felek személyes adatnak tekintik különösen a jelen Ösztöndíjas szerződésben megjelölt adatokat),

3.2.2 a hallgatói jogviszony fennállása alatt – függetlenül attól, hogy az adott félévben az Ösztöndíjas ösztöndíjra jogosult-e vagy sem – a jogviszony fennállására vagy megszűnésére, és a tanulmányra vonatkozó adatokban (ideértve különösen, de nem kizárólag a képzéssel, a tanulmányi előmenetellel kapcsolatos adatokat) bármely okból bekövetkező változást legkésőbb a bekövetkezett változástól számított 15 (tizenöt) napon belül,

3.2.3 a tanulmányok befejezését követően a végzettség és szakképzettség, az oklevél megszerzésével, az állásfelajánlással és a munkavállalással kapcsolatos adatokban bármely okból bekövetkező változást legkésőbb a bekövetkezett változástól számított 15 (tizenöt) napon belül

a Támogatónak hitelt érdemlő módon, igazolhatóan bejelenteni a jelen szerződés 10. pontjában rögzítetteknek megfelelően.

- 3.3 Az adatszolgáltatási, illetve az adatváltozás bejelentési kötelezettség (a továbbiakban együtt: adatszolgáltatás és bejelentési kötelezettség) teljesítésére vonatkozó további vagy részletszabályokat a jelen Ösztöndíjas szerződésen túl a Pályázati felhívás (1. számú melléklet) egyoldalúan megállapíthat, a már megállapított szabályokat módosíthatja. A további vagy részletszabály az azt követő napon lép hatályba (amelyik korábban bekövetkezik), hogy azt a Támogató az Ösztöndíjas részére közvetlenül megküldte.
- 3.4 Az Ösztöndíjas kifejezetten tudomásul veszi, hogy az adatszolgáltatási és a bejelentési kötelezettség nem, vagy nem szerződésszerű teljesítése súlyos szerződésszegésnek minősül, amely esetben a Támogató jogosult az Ösztöndíjas szerződést azonnali hatállyal felmondani, az Ösztöndíjas pedig köteles a részére folyósított ösztöndíj teljes összegét a jelen szerződésben foglalt feltételekkel visszafizetni.
- 3.5 Az adatszolgáltatási és bejelentési kötelezettség elmulasztásából eredő károkért, illetve egyéb jogkövetkezményekért az Ösztöndíjas tartozik felelősséggel.

4 A Támogató jogai és kötelezettségei

- 4.1 Támogató köteles az Ösztöndíjas részére ösztöndíjat fizetni a jelen szerződésben meghatározott feltételek teljesülése esetében.
- 4.2 Támogató köteles az Ösztöndíjas részére állást felajánlani, amennyiben Ösztöndíjas teljesíti a jelen szerződésben foglalt kötelezettségeit.
- 4.3 Nem terheli a Támogatót állásfelajánlási kötelezettség, ha az arra nyitva álló határidő letelte előtt az Ösztöndíjas bejelenti, hogy a Szolnoki Szakképzési Centrum valamely intézményénél az Ösztöndíjas szerződésnek megfelelő munkaviszony jött létre.
- 4.4 Támogató köteles minden olyan körülményről tájékoztatni Ösztöndíjast, amely a szerződésben foglalt kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges, illetve azt befolyásolja.

5 Az ösztöndíj folyósításának feltételei és szabályai

- 5.1 Az ösztöndíj az Ösztöndíjas tanulmányai során azon félévek időtartama alatt folyósítható, amelyek során az Ösztöndíjas hallgatói jogviszonya aktív és az Ösztöndíjas az ösztöndíjra jogosító minimum 3,51 átlagértékű súlyozott tanulmányi átlagot teljesíti. Az ösztöndíj folyósításának további feltétele, hogy azon adatok tekintetében, amely adatok előfeltételét képezik az ösztöndíj folyósíthatóságára irányuló döntésnek, az Ösztöndíjas az adatszolgáltatási kötelezettségének a Támogató által megjelölt határidőben, tartalommal és kapcsolattartási csatornán maradéktalanul eleget tegyen és az ösztöndíj folyósíthatósága feltételeinek fennállását igazolja. Ebben a tekintetben az adatszolgáltatás teljesítésére nyitva álló határidő jogvesztő határidő. Az ösztöndíj tört félévre nem folyósítható.
- 5.2 Amennyiben a folyósítási kérelemmel érintett félévre vonatkozó, a jelen Ösztöndíjas szerződésben meghatározott feltétel nem teljesül, úgy az Ösztöndíjas az adott félévben ösztöndíjra nem jogosult. Ezekben az esetekben a Támogató az ösztöndíj folyósítását az érintett félévre szünetelteti, de az érintett Ösztöndíjasnak az ösztöndíjas jogviszonya a továbbiakban is fennmarad.

- 5.3 Az Ösztöndíjas passzív félét nem vehet igénybe az ösztöndíjas jogviszony fennállása során.
- 5.4 Az ösztöndíj összege a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény alapján személyi jövedelemadó-mentes. Amennyiben jogszabályváltozás miatt az ösztöndíj adókötelessé válik, Támogató átvállalja az ösztöndíjjal kapcsolatos összes adóterhet.
- 5.5 A jelen szerződés alapján folyósított ösztöndíj nem zárja ki más ösztöndíjas jogviszony fennállását.
- 5.6 Az ösztöndíj első alkalommal történő folyósításának feltételei
- 5.6.1 Szükséges dokumentumok
- 5.6.1.1 a felvételi eredményt igazoló (a felvételi pontszámot is tartalmazó) határozat eredeti, vagy a felsőoktatási intézmény által hitelesített másolati példányának,
- 5.6.1.2 az Ösztöndíjas által benyújtott, adott félévre vonatkozó hallgatói jogviszony igazolás eredeti, vagy a felsőoktatási intézmény által hitelesített másolati példányának,
- 5.6.1.3 valamint a pályázat elnyerésekor már tanulmányokat folytató Ösztöndíjas esetében az Ösztöndíjas teljesítményének mennyiségi és minőségi megítélésére alkalmas, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 87/2015. Korm.rend.) 57. § (4) bekezdése alapján kiállított, előző félévi tanulmányi eredményt tartalmazó eredeti dokumentumnak, vagy a felsőoktatási intézmény által hitelesített másolati példányának,
- 5.6.1.4 továbbá a Pályázati felhívásban meghatározott pályázati adatlapnak a Támogató részére a Pályázati felhívásban foglaltak szerint, az ott megadott határidőben történő benyújtása. Ebben a tekintetben az okiratok benyújtásának teljesítésére nyitva álló határidő jogvesztő határidő.
- 5.6.2 Az ösztöndíj első alkalommal történő átutalására (szeptember és október havi ösztöndíj) az Ösztöndíjas szerződés létrejöttét követően, visszamenőleg, legkésőbb tárgyév október 10. napjáig, keresztfélév esetén (február és március havi ösztöndíj) legkésőbb tárgyév március 10-ig egy összegben kerül sor a pályázat benyújtásakor szolgáltatott adatok alapján, a jelen szerződés 2.2. pontjában meghatározott összegben, az Ösztöndíjas által e szerződésben megadott bankszámlaszámra.
- 5.7 Az ösztöndíj 2. félévtől történő folyósítása
- 5.7.1 Az ösztöndíj 2. félévtől történő kifizetésére a félév lezárása után visszamenőleg, legkésőbb tárgyév március 10. napjáig (február és március havi ösztöndíj) kerül sor. Támogató a következő havi ösztöndíjakat a tárgyhó 10. napjáig utalja havi rendszerességgel a szerződés időtartama alatt az Ösztöndíjas nevére szóló, jelen szerződésben megjelölt bankszámlára.
- 5.7.2 Az ösztöndíj folyósításának feltételei a második félévtől kezdődően:
- 5.7.2.1 az Ösztöndíjas az adott félévre vonatkozó aktív hallgatói jogviszony igazolása,
- 5.7.2.2 a 87/2015. Korm.rend. 57. § (4) bekezdése alapján kiállított, az Ösztöndíjas teljesítményének mennyiségi és minőségi megítélésére alkalmas, előző aktív félévi súlyozott tanulmányi átlagát tartalmazó dokumentum eredeti vagy a felsőoktatási intézmény által hitelesített másolati példányának,

- 5.7.2.3 a Támogató által a tanév során az Ösztöndíjas részére megküldött tájékoztatóban megjelölt okiratoknak a Támogató részére történő benyújtása az általa megjelölt módon és határidőn belül.

6 Az ösztöndíjas szerződés módosítása, felmondása

- 6.1 A Támogató jogosult az Ösztöndíjas szerződést egyoldalúan, írásban módosítani, amennyiben a módosítás általános, valamennyi Ösztöndíjas szerződést érinti.
- 6.2 A Felek – amennyiben az ösztöndíjas jogviszonyra vonatkozó szabály másként nem rendelkezik – a jelen Ösztöndíjas szerződést közös megegyezéssel, kizárólag írásban módosíthatják. A Felek a szóbeli vagy a ráutaló magatartással történő szerződésmódosítást kizárják.
- 6.3 Felek kijelentik, hogy amennyiben a jelen Ösztöndíjas szerződésben rögzített feltétel valamely jogszabályra és/vagy annak konkrét jogszabályhelyére történő hivatkozással kerül meghatározásra, úgy a módosítása vagy hatályon kívül helyezése esetén az Ösztöndíjas szerződés érintett rendelkezésének tartalma a módosult jogszabályi rendelkezés vagy a hatályon kívül helyezett rendelkezés helyébe lépő rendelkezés lép. Amennyiben a vonatkozó jogszabályhely megszűnik, de nem érinti a szerződés tárgyát, a szerződés változatlan formában fennmarad.
- 6.4 Az Ösztöndíjas szerződést bármelyik fél jogosult egyoldalú, írásbeli, indokolással ellátott jognyilatkozattal, azonnali hatállyal megszüntetni (rendkívüli felmondás), ha a másik Fél a jogviszonyból származó lényeges kötelezettségét súlyosan megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi. Felek a szóbeli vagy ráutaló magatartással történő rendkívüli felmondást kizárják.
- 6.5 Az Ösztöndíjas az Ösztöndíjas szerződést – a foglalkoztatási jogviszony létesítését megelőzően – írásban, azonnali hatállyal felmondhatja.
- 6.6 A Felek az Ösztöndíjas szerződés felmondási idővel történő megszüntetésének lehetőségét kifejezetten kizárják.

7 Az Ösztöndíjas szerződés megszűnése, megszüntetése

7.1 Az Ösztöndíjas szerződés megszűnik

- 1) a Támogató jogutód nélküli megszűnésével,
- 2) az Ösztöndíjas szerződés 1.2.2. pontjában foglalt cél teljesülésével,
- 3) súlyos szerződésszegés esetében,
- 4) jogszabályban meghatározott egyéb okból,
- 5) a szerződés 6.4. és 6.5. pontjában leírt esetben,
- 6) az Ösztöndíjas halálával.

7.2 Az Ösztöndíjas szerződés megszüntethető

- 7.2.1 az Ösztöndíjas szerződés valamely Fél általi, egyoldalú jognyilatkozat megtételével a jognyilatkozat másik Féllel való közlése napján,
- 7.2.2 közös megegyezéssel, az erre vonatkozó írásos megállapodásban meghatározott időpontban; vagy ennek hiányában – ha a körülményekből más nem következik – a közös megegyezés írásba foglalásának napján.

- 7.3 Súlyos szerződésszegésnek minősül különösen, de nem kizárólagosan, ha az alábbi esetek valamelyike bekövetkezik:
- 7.3.1 az Ösztöndíjas a tanulmányaira vonatkozó félévenkénti adatszolgáltatási, bejelentési, illetve tájékoztatási kötelezettségét 2 (kettő) egymást követő félévben nem teljesíti, vagy a tanulmányok befejezésére vonatkozó bejelentési kötelezettségének nem tesz eleget,
 - 7.3.2 az Ösztöndíjas az oktatókkal szemben elvárt etikai és szakmai követelményekkel össze nem egyeztethető magatartást tanúsít vagy együttműködési kötelezettségének nem, vagy nem szerződésszerűen tesz eleget,
 - 7.3.3 az Ösztöndíjas hallgatói jogviszonya a tanulmányai befejezése előtt megszűnik,
 - 7.3.4 az Ösztöndíjas nem vállalja az oktató, illetve az általa megszerzett végzettségnek, szakképzettségnek megfelelő munkakörben történő alkalmazását a Támogató által kijelölt intézményben,
 - 7.3.5 az Ösztöndíjas munkaviszonya a jogviszony fenntartási kötelezettség eltelte előtt megszűnik az Ösztöndíjas által megtett egyoldalú jognyilatkozattal.

8 A visszafizetési kötelezettség teljesítése

- 8.1 Az Ösztöndíjas külön felszólítás nélkül is köteles a részére folyósított ösztöndíj – a szakképzettségét és végzettséget igazoló oklevele megszerzését követően megkezdett foglalkoztatás esetén a 8.2. pontban meghatározottak szerint, annak időarányosan fennmaradó – a Támogató által megállapított összegét a Támogató részére a szerződés megszűnését követő 90 (kilencven) napon belül visszafizetni a Támogató bankszámlájára történő átutalással, ha
- 8.1.1 az Ösztöndíjas munkaviszonya az Ösztöndíjas által megtett egyoldalú jognyilatkozattal, azonnali hatállyal kerül megszüntetésre,
 - 8.1.2 a Támogató a jelen szerződést az Ösztöndíjas szerződésszegése miatt egyoldalú jognyilatkozattal felmondja,
 - 8.1.3 az Ösztöndíjas a jelen szerződést az abban foglalt kötelezettségei maradéktalan teljesítése nélkül egyoldalú jognyilatkozattal felmondja,
 - 8.1.4 a foglalkoztatásra irányuló jogviszony vagy az Ösztöndíjas szerződés az Ösztöndíjasnak felróható okból szűnik meg,
 - 8.1.5 az Ösztöndíjas súlyos szerződésszegést követ el,
 - 8.1.6 jogszabályban meghatározott egyéb okból.
- 8.2 Ösztöndíjas köteles a részére kifizetett ösztöndíj teljes összegét kamatokkal együtt (meghiúsulási kötbér) visszafizetni, amennyiben az Ösztöndíjas az ösztöndíj szerződést írásban felmondja. A meghiúsulási kötbér mértéke: 20%, azaz húsz százalék, amely a folyósítás napjától a visszafizetésről szóló megállapodás napjáig naptári napokra számított összege.
- 8.3 Amennyiben az egyösszegű visszafizetés aránytalanul súlyos nehézséget jelent az Ösztöndíjas számára, indokolással ellátott részletfizetési kérelmet nyújthat be a Támogatóhoz. A részletfizetési kérelmet postai úton lehet eljuttatni a Támogatóhoz. A részletfizetési kérelem elbírálása a Támogató képviselőjének hatásköre. A részletfizetés időtartama nem haladhatja meg az egy évet. A részletfizetésre vonatkozó szabályokat a Támogató állapítja meg.

- 8.4 Az Ösztöndíjast nem terheli visszafizetési kötelezettség, ha
- 8.4.1 a Támogató a neki felróható okból, a képzésre tekintettel kiállított oklevél megszerzését követő 6 (hat) hónapon belül nem ajánl fel az Ösztöndíjas végzettségének és szakképzettségének megfelelő oktatói állást,
 - 8.4.2 a Támogató döntése alapján a Támogató megszünteti az Ösztöndíjas szerződést abból az okból, hogy az Ösztöndíjas életkörülményeiben olyan, az Ösztöndíjas által igazolt, az Ösztöndíjas szerződés megkötését követően bekövetkezett, és előre nem látható, lényeges változás következett be, amiért az Ösztöndíjas nem felelős, és amire tekintettel az Ösztöndíjas oktatói munkakörben nem alkalmazható.
 - 8.4.3 az Ösztöndíjas szerződés felmondásának oka igazoltan a Támogató szerződésszegése.

9 A jogviszony létesítési kötelezettség teljesítésének szünetelése

- 9.1 A jogviszony létesítési és/vagy jogviszony fenntartási kötelezettségének szünetelése engedélyezhető az Ösztöndíjas részére végzettségének, szakképzettségének megszerzését követően az Ösztöndíjas írásbeli, igazoló dokumentummal alátámasztott kérelmére a Támogató képviselőjének döntése alapján, ha az Ösztöndíjas
- 9.1.1 katonai szolgálatra jelentkezik,
 - 9.1.2 egészségi körülményei miatt szakorvosi igazolással igazolt módon időszakosan nem alkalmas oktatói munkakör betöltésére,
 - 9.1.3 közeli hozzátartozóját külön jogszabályokban meghatározottak szerint, mint főállású ápoló ápolja, és ezért a kijelölt munkakört betölteni nem tudja,
 - 9.1.4 saját jogon CSED-re, GYED-re, GYES-re, rehabilitációs ellátásra, vagy rokkantsági ellátásra lesz jogosult a jogosultság időtartama alatt,
 - 9.1.5 életkörülményeiben olyan igazolt változás következik, amelyért az Ösztöndíjas nem felelős, vagy olyan köztudomású tény következik be, amely az Ösztöndíjas oktatói munkakörben történő alkalmazását időszakosan nem teszi lehetővé,
 - 9.1.6 a foglalkoztatási jogviszonyának fennállása alatt – az érintett munkáltató által írásban, engedélyezett – fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, a fizetés nélküli szabadság idejére.
- 9.2 Szüneteltetésre okot adó körülmények igazolása az alábbi dokumentumokkal történhet:
- 9.2.1 a katonai szolgálatra történő jelentkezés elfogadásáról szóló hivatalos okirattal és félévente a katonai szerv által kiadott, a katonai szolgálat fennállását igazoló hivatalos okirattal,
 - 9.2.2 félévente szakorvosi igazolással,
 - 9.2.3 félévente a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóság/szerv által kiadott, a főállású ápolói státuszt alátámasztó hivatalos okirattal,
 - 9.2.4 félévente a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóság/szerv által kiadott, az Ösztöndíjas nevére szóló ellátásra történő jogosultságot igazoló hivatalos okirattal,
 - 9.2.5 a szüneteltetésre való jogosultság igazolására alkalmas dokumentummal (az arra jogosult által kiállított okirat, jogszabály stb.),
 - 9.2.6 a munkáltató által kiadott, a fizetés nélküli szabadság engedélyezéséről szóló írásbeli igazolás.
- A fentebb felsorolt dokumentumok hosszabb időszakra vonatkozó igazolást is tartalmazhatnak.
- 9.3 A szünetelés megszűnik, amennyiben a szünetelésre okot adó körülmény megszűnik.
- 9.4 Az Ösztöndíjas köteles a Támogató felé előzetesen, de legkésőbb a szünetelésre okot adó körülmény megszűnését megelőző 15 (tizenöt) napon belül bejelenteni, ha a szünetelésre okot adó körülmény megszűnik. A bejelentés történhet e-mailben vagy postai könyvelt küldeményben.

- 9.5 A szüneteltetést kiváltó ok megszűnését követő naptól az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony létesítési és/vagy jogviszony fenntartási kötelezettsége feléled.
- 9.6 Az Ösztöndíjas köteles a jogviszony létesítési és/vagy jogviszony fenntartási kötelezettségének teljesítéséről – a szünetelés megszűnését követően – a rá irányadó rendelkezések szerint adatot szolgáltatni. Amennyiben az Ösztöndíjas a szünetelés megszűnésének napján nem rendelkezik az Ösztöndíjas szerződése szerinti foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal, maga köteles gondoskodni munkáltatónál a szünetelés lejártát követő naptól történő elhelyezkedéséről.

10 A kapcsolattartásra irányadó részletszabályok

- 10.1 A Felek jelen szerződés aláírásával megállapodnak abban, hogy eltérő rendelkezés hiányában az elektronikus levelezési címeken (e-mailen) keresztül – ha az elektronikus levelezési címen (e-mail-en) az érintett nem érhető el, személyesen – tartják egymással a kapcsolatot. A Felek jogosultak elektronikus formában (e-mail) is egymás részére jognyilatkozatot küldeni. Az e-mail-ben küldött jognyilatkozat akkor minősül közöltnek, amikor az a címzett levelező rendszerében elérhetővé válik.
- 10.2 A Felek megállapodnak, hogy a jognyilatkozat postai küldeményként történő feladása esetén a postai küldeményt – függetlenül attól, hogy annak átvételére milyen jogcímen vagy milyen okból nem került sor – az első sikertelen kézbesítés napjától számított 5. (ötödik) munkanapon kézbesítettnek tekintik amennyiben annak kézbesítését a fél által korábban hatályos címként közölt vagy közhiteles nyilvántartásban szereplő címen kísérelték meg.

11 Hatálybalépés

A jelen Ösztöndíjas szerződés a felek általi aláírása – nem egyidejű aláírás esetén az utóbb aláíró fél aláírása – napján lép hatályba, és határozott időtartamra, az ösztöndíjas jogviszony megszűnéséig szól.

12 Egyéb rendelkezések

- 12.1 Az Ösztöndíjas jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy részére postai úton megküldött közleményben, tájékoztatókban vagy azok elnevezésétől függetlenül azzal egy tekintet alá eső nyilatkozatban foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el, az abban foglaltak szerint teljesíti szerződéses kötelezettségeit és gyakorolja az őt megillető jogokat.
- 12.2 Felek kijelentik, hogy a jelen ösztöndíjas jogviszonyra vonatkozó rendelkezéseket (feltételeket) a jelen Ösztöndíjas szerződés, az Ösztöndíjas által benyújtott pályázat, a jelen szerződés mellékletei, továbbá a Pályázati felhívás együtt tartalmazza.
- 12.3 Jelen szerződés 2. számú mellékletét képezi az Ösztöndíjas személyes adatainak kezeléséről szóló adatkezelési tájékoztató.
- 12.4 A Támogató jogosult az Ösztöndíjastól – a vonatkozó jogszabályok és jelen Ösztöndíjas szerződés rendelkezései alapján –, az Ösztöndíjas személyes adatait is tartalmazó további dokumentumokat, nyilatkozatokat (adatszolgáltatás) bekérni, és az azokban megadásra kerülő személyes adatokat az Adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint kezelni. Amennyiben az Ösztöndíjas a jelen pontban írt kötelezettségének határidőben nem vagy nem szerződésszerűen tesz eleget, az súlyos szerződésszegésnek minősül, annak jogkövetkezményei az Ösztöndíjast terhelik.
- 12.5 Felek kijelentik, hogy a jelen Ösztöndíjas szerződéshez kapcsolódó dokumentumnak (dokumentáció) tekintik
- 12.5.1 az Ösztöndíjas által benyújtott pályázati adatlap eredeti példányát,
- 12.5.2a beiratkozás alapján a felsőoktatási intézmény által kiállított eredeti hallgatói jogviszonyigazolást, illetve annak az intézmény által hitelesített példányát,

- 12.5.3a már tanulmányokat folytató hallgató esetén az előző félévi súlyozott tanulmányi átlagot igazoló dokumentum intézmény által hitelesített példányát, a második félévtől teljesítendő adatszolgáltatások során benyújtandó adatszolgáltatást (3. számú melléklet: Adatváltozást bejelentő lap), beleértve az adatszolgáltatáshoz kapcsolódó igazolás és hallgatói jogviszony igazolás intézmény által kiadott eredeti, vagy hitelesített példányát,
- 12.5.4a Támogató által kiadott és kiadásra kerülő tájékoztatókat, közleményeket és az Ösztöndíjas által benyújtott és benyújtásra kerülő egyéb, a szerződéses kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódó adatszolgáltatást, kérelmeket, nyilatkozatokat.
- 12.6 Az Ösztöndíjas kijelenti, hogy a jelen Ösztöndíjas szerződésben, valamint az Ösztöndíjas szerződéshez kapcsolódó dokumentumokban szereplő adatai, az ott közölt információk a szerződés megkötésének időpontjában a valóságnak megfelelnek.
- 12.7 A jelen Ösztöndíjas szerződésben foglaltakat – beleértve a Pályázati felhívást, valamint az Adatkezelési tájékoztatót, továbbá az Ösztöndíjas szerződéshez kapcsolódó dokumentumok teljes tartalmát –, az érintettre vonatkozó esetleges kötelezést az Ösztöndíjas minden külön jogcselekmény nélkül, magára nézve kötelezőnek ismeri el.
- 12.8 Az Ösztöndíjas kijelenti, hogy a jelen Ösztöndíjas szerződésben foglaltakat megértette, és annak rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek fogadja el, amit jelen Ösztöndíjas szerződés aláírásával elismer, továbbá kijelenti, hogy az Ösztöndíjas szerződésben foglalt jogügyletet a szerződésben rögzített tartalommal kívánja létrehozni.
- 12.9 A Felek megállapodnak abban, hogy a közöttük az Ösztöndíjas szerződésből adódó vitás kérdéseket elsősorban tárgyalásos úton, peren kívül rendezik.
- 12.10 Az Ösztöndíjas jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy az Ösztöndíjas szerződés tartalmát – különös tekintettel az Ösztöndíjas által vállalt elhelyezkedési kötelezettségre, illetve a szerződésszegés esetén életbelépő jogkövetkezményekre –, továbbá a szerződés elválaszthatatlan részét képező, a Támogató honlapján (<https://szolmusz.hu>) közzétett pályázati felhívásban (a továbbiakban: Pályázati felhívás) foglaltakat megismerte, megértette, és jelen szerződés aláírásával magára nézve kötelezőnek fogadja el.
- 12.11 A jelen Ösztöndíjas szerződésben nem szabályozott kérdésekben minden esetben a magyar anyagi és eljárásjogi szabályok, a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések, továbbá a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint az egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.
- 12.12 Az Ösztöndíjas kijelenti, hogy nagykorú, cselekvőképes és a szerződéskötési képessége korlátozás alatt nem áll, vele szemben cselekvőképesség korlátozására irányuló eljárás nincs folyamatban.

12.13 Felek a 10 (tíz) számozott oldalból álló Ösztöndíjas szerződést és annak elválaszthatatlan részét képező mellékleteit, annak elolvasása és értelmezése után, 2 (kettő) eredeti példányban, mint kinyilvánított akaratukkal mindenben egyezőt, saját kezűleg írják alá.

Szolnok, 2026. augusztus

.....

ösztöndíjas

.....

Hicsó György
Szolnoki Szakképzési Centrum
kancellár
támogató

.....

Kalmár Andrea
Szolnoki Szakképzési Centrum
főigazgató

pénzügyi ellenjegyző:

.....

Árokszállási Andrea
gazdasági vezető

Szolnok, 2026. augusztus

Mellékletek

1. számú melléklet: Pályázati felhívás
2. számú melléklet: Adatkezelési tájékoztató
3. számú melléklet: Adatváltozást bejelentő lap